



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. АРСЕНЬЕВА

ул Ленинская, 10,
г. Арсеньев, 692337



Заведующей МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок»

Пикун С.А.

ул. Пограничная, д. 34,
г. Арсеньев

06.09.2024 № Исорг-20050009-890-24/-20050009

ПРОТЕСТ

на п. 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок», утвержденных заведующей учреждения 09.12.2021

Прокуратурой города Арсеньева проведена проверка соблюдения МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» требований трудового законодательства.

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 65 ТК РФ предусмотрено что, если иное не установлено данным Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Проверкой установлено, что в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок» 09.12.2021 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), отдельные положения которых противоречат трудовому законодательству Российской Федерации.

Так, согласно п. 2.2 Правил при приеме в учреждение лицо, поступающее на работу, обязано предъявить:

- паспорт;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.

Из изложенного следует, что в п. 2.2 Правил не содержится права на предоставление иного документа, удостоверяющего личность, лицом, поступающим на работу в учреждение.

Указанное нарушает трудовые права неопределенного круга лиц при приеме на работу.

На основании изложенного, Правила внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок», утвержденные заведующей учреждения 09.12.2021, не соответствуют законодательству в связи с чем подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 7, 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Пункт 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 21 «Светлячок», утвержденных

заведующей учреждения 09.12.2021, привести в соответствие действующему законодательству.

2. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента поступления и о результатах рассмотрения сообщить прокурору города в письменной форме.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего протеста сообщить прокурору города для участия.

И.о. прокурора города -
заместитель прокурора города

советник юстиции

С.А. Чурбанов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008BAC2B0CF1013C0248D7C1B6B8C0C143
Владелец Чурбанов Сергей Александрович
Действителен с 23.07.2024 по 16.10.2025